# Fundacja ICRA we współpracy z Fundacją im. Friedricha Eberta serdecznie zapraszają

# na 33 seminarium w ramach Warszawskich Debat o Polityce Społecznej:

**POLSKI RYNEK PRACY – OCENA I PERSPEKTYWY**

**Panelistki/Paneliści:**

Katarzyna **Duda**, OPZZ

Matthias **Knuth,** Uniwersytet Duisburg-Essen

Adriana **Rozwadowska**, Gazeta Wyborcza

Michał **Polakowski**, ICRA, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu

**Czas:** **Czwartek, 21 listopada 2019, godzina 18.00**

**Miejsce (uwaga! Zmiana!)**: **Centrum Konferencyjne Zielna, ul. Zielna 37, Warszawa**

**Zapisy:** <https://icra-prp.konfeo.com/>

Sytuację na polskim rynku pracy, mierzoną wskaźnikiem bezrobocia, ocenia się jako dobrą. Wielu obserwatorów wskazuje, że z tak dobrą sytuacją na rynku pracy mamy do czynienia po raz pierwszy od początku okresu transformacji. Z perspektywy praw pracowniczych ta stosunkowo nowa sytuacja powinna pozytywnie wpłynąć na warunki zatrudnienia, również te pozapłacowe. Zmianę rynku pracy w rynek pracownika powinna wpłynąć na większe otwarcie się pracodawców na dialog społeczny, również na poziomie zakładów pracy. Polityka społeczna rządu Prawa i Sprawiedliwości również może być oceniana jako propracownicza: przyczyniła się do spadku poziomów ubóstwa (licząc bilans całej pierwszej kadencji). Rząd zapowiada stopniowe podwyższenie poziomu płacy minimalnej. Jednocześnie, w wielu obszarach rynku pracy i powiązanych z nim polityk, zauważyć można nie tylko brak poprawy, lecz wręcz relatywne pogorszenie. Do tych obszarów należą świadczenia dla osób bezrobotnych, zamrożenie wynagrodzeń w części sektora publicznego, słabo rozwinięty dialog społeczny czy nieustająca presja na liberalizację prawa pracy przy słabości takich instytucji jak Państwowa Inspekcja Pracy.

Podczas seminarium chcielibyśmy poddać dyskusji następujące kwestie:

* Czy można powiedzieć, że rząd PiS jest propracowniczy? W jakich segmentach rynku pracy widać poprawę sytuacji pracowników a gdzie jest ona najgorsza?
* Jaki jest wpływ większej obecności pracowników migrujących na polskim rynku pracy?
* Jak można scharakteryzować najważniejsze nierówności w dostępie do (dobrej jakości) zatrudnienia? Jakie grupy są szczególnie dyskryminowane?
* Czy partie polityczne zajmują się tematami rynku pracy? Czy kwestia warunków pracy była istotna kwestia poruszana np. programach wyborczych?
* Jak wiele zależy od polskich uwarunkowań a w jakim stopniu sytuacja w Polsce jest rezultatem ogólniejszych trendów w Europie?
* Czego możemy nauczyć się od innych państw? Jakie działania i w jakich obszarach były najskuteczniejsze dla poprawy sytuacji na rynku pracy?

Pozdrawiamy serdecznie,

Michał Polakowski

Dorota Szelewa